



IZVJEŠTAJ O PROVEDBI ANKETE

Organisational Planting Parenting- iskustva žena majki na rukovodećim pozicijama kroz faze trudnoće, rodiljnog i roditeljskog dopusta te povratka na radno mjesto

Anketu je kreirala Ivana Peršin, vlasnica sam tvrtke Kapsula komunikacije, koja se bavi razvojem ljudi kroz individualni i grupni pristup koristeći metode coachinga (Sistemski gestalt coaching) i terapijskog rada (Gestalt psihoterapija).

U svrhu dobivanja uvida u iskustva žena majki na rukovodećim pozicijama kroz 3 faze (faza trudnoće, faza rodiljnog i roditeljskog te faza povratka na radno mjesto) u nastavku će biti prikazani rezultati ankete.

Prikupljeni podaci će služiti u svrhu definiranja potreba žena koje prolaze iskustvo majčinstva u poslovnom okruženju te kreiranje programa Organisational Planting Parenting kao odgovor na te potrebe.

IZVJEŠTAJ O PROVEDBI ANKETE

Organisational Planting Parenting- iskustva žena majki na rukovodećim pozicijama kroz faze trudnoće, rodiljnog i roditeljskog dopusta te povratka na radno mjesto

Opis kreiranog anketnog upitnika:

Pitanja navedena u upitniku se odnose na situacije zaposlenice tijekom faze trudnoće na radnom mjestu, faze rodiljnog i roditeljskog dopusta te faze tranzicije i povratka na radnom mjesto.

Pitanja su koncipirana na način da ispitanik odgovara zaokruživanjem na skali od 1 do 5 (1 je najmanja ocjena koja se može dodijeliti, a 5 najviša ocjena koja se može dodijeliti) te jednostavnim zaokruživanjem odgovora DA ili NE.

Ukoliko ispitanik smatra da je potrebno nešto nadodati isto može učiniti pri dnu upitnika ili pokraj pitanja na koje se pojašnjenje odnosi.

Napomena za osobe koje su pristupile anketi:

Ukoliko imate više od jednog djeteta i različita iskustva, svakako molimo da za svako iskustvo ispunite zasebno upitnik, s time da pod "Dodatna razmišljanja i sugestije" navedete radi li se o prvom ili drugom djetetu (ovisno o broju iskustva). Upitnik se odnosi i na žene koje su posvojile dijete, ali i žene koje su imale iskustvo gubitka trudnoće

IZVJEŠTAJ O PROVEDBI ANKETE

Organisational Planting Parenting- iskustva žena majki na rukovodećim pozicijama kroz faze trudnoće, rodiljnog i roditeljskog dopusta te povratka na radno mjesto

U anketi je sudjelovala 51 žena zaposlena na rukovodećoj poziciji. Raspon godina anketiranih žena na rukovodećoj poziciji je između 29-52 godine. Najveći postotak, 20% su žene na rukovodećoj poziciji u dobi od 35 godina.

Anketa je bila dostupna na linku [Anketa Organisational Planting Parenting](#) od 3. veljače do 4. travnja 2020.

IZVJEŠTAJ O PROVEDBI ANKETE

Organisational Planting Parenting

Sažetak- anketno istraživanje generalno pokazuje nepostojanje sustava podrške u organizacijama za majke na rukovodećim pozicijama.

Konkretni rezultati koji ukazuju na to:

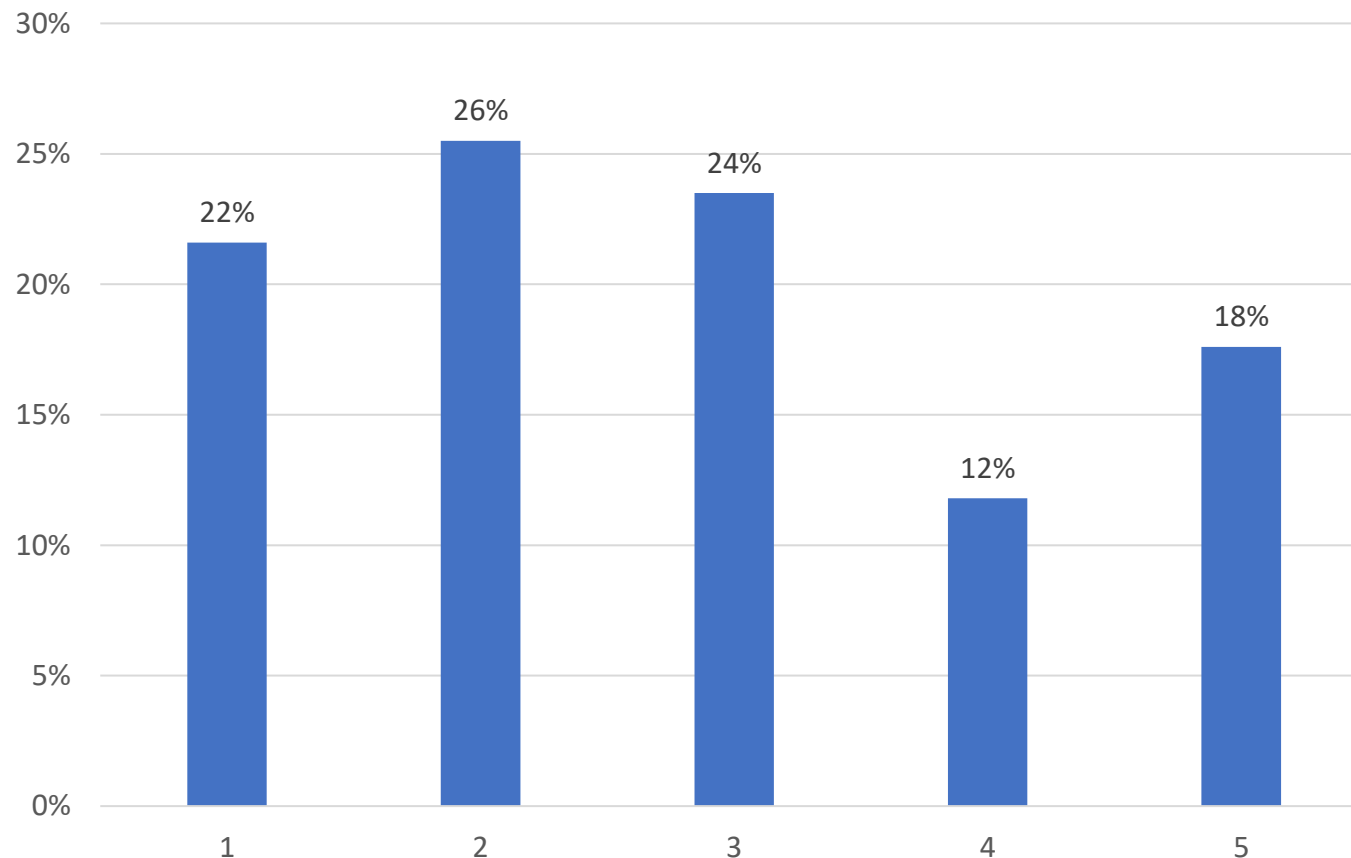
- **96%** žena na rukovodećim pozicijama je izjavilo da tijekom faze trudnoće, rodiljnog i roditeljskog dopusta u **organizacijama nije postojao sustav podrške** u obliku radionica, savjetovanja, coaching susreta, peer to peer grupa, mentoringa
- **55%** žena na rukovodećim pozicijama je **sustav podrške tijekom faze povratka i reintegracije na radno mjesto ocijenilo najnižom ocjenom** (ocjena 1 koja predstavlja najnižu ocjenu razine sustava podrške, u odnosu na 5 što je najviša ocjena)
- **6%** žena na rukovodećim pozicijama je izjavilo da je postojao **plan povratka na radno mjesto usklađen s njihovim potrebama**
- **77%** žena na rukovodećim pozicijama je ocijenilo **važnost sustava podrške tijekom razdoblja tranzicije s rodiljnog i roditeljskog dopusta na radno mjesto**, najvišom ocjenom (ocjena 5 koja je najviša ocjena u sustavu vrednovanja)
- **86%** žena na rukovodećim **pozicijama zainteresirano je biti mentor ili sudjelovati u grupama podrške** što pridonosi stvaranju internog sustava potpore i dijeljenja znanja i iskustva

IZVJEŠTAJ O PROVEDBI ANKETE Organisational Planting Parenting

Rezultati anketnog upitnika:

Faza trudnoće i roditeljnog/roditeljskog dopusta

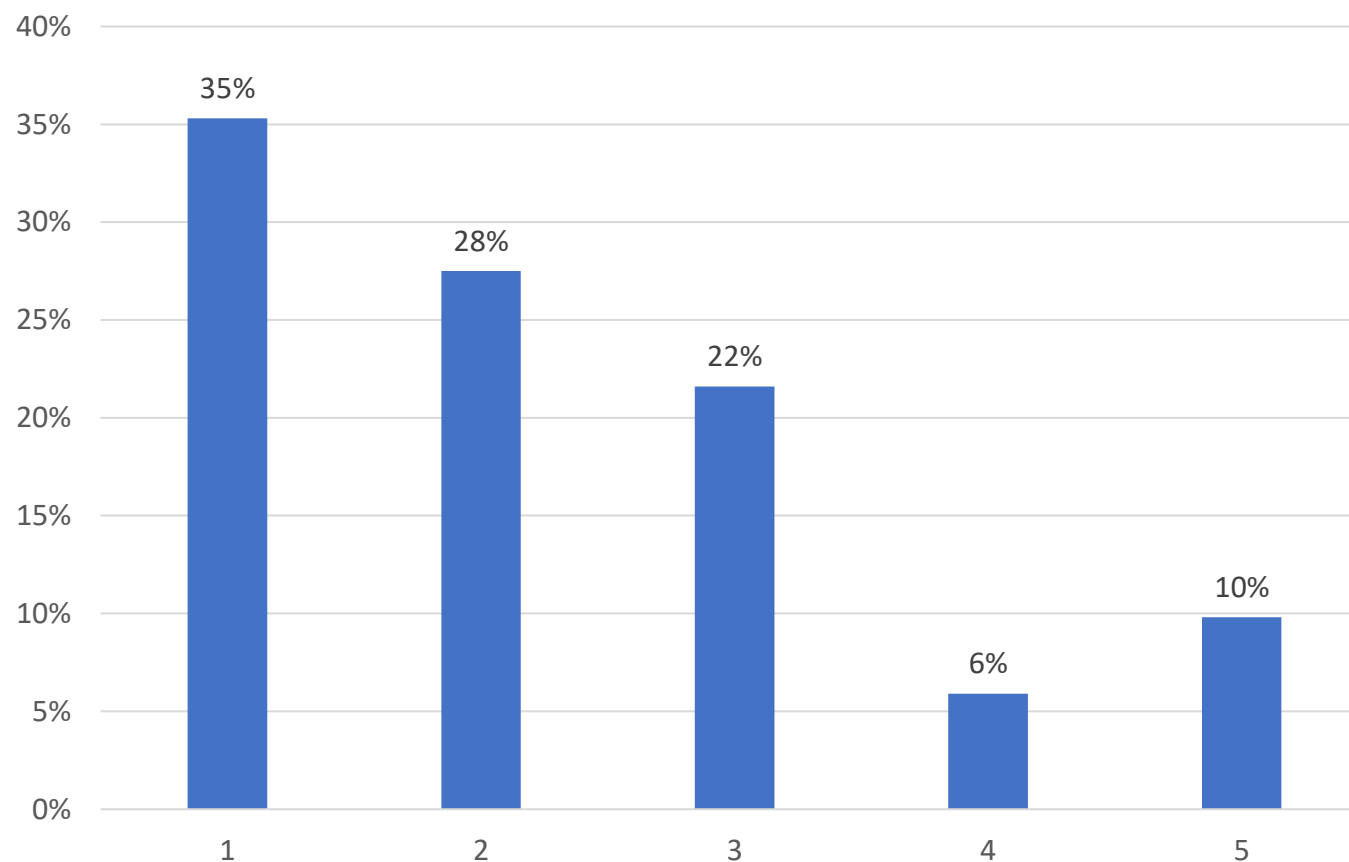
Zahtjevnost priopćavanja vijesti o trudnoći nadređenoj osobi u organizaciji (1 je najmanje zahtjevno, a 5 je najviše zahtjevno) :



IZVJEŠTAJ O PROVEDBI ANKETE Organisational Planting Parenting

Faza trudnoće i roditeljnog/roditeljskog dopusta

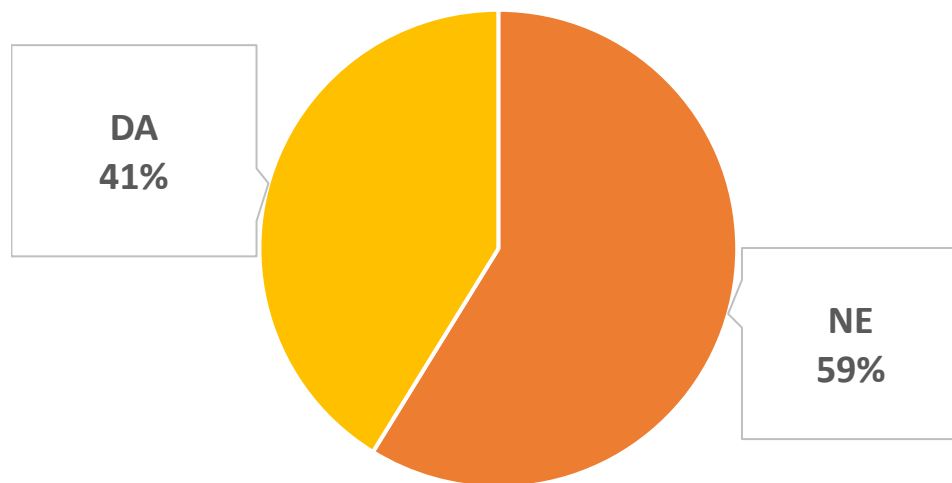
Zahtjevnost priopćavanja vijesti o trudnoći timu u kojem radite (1 je najmanje zahtjevno, a 5 je najviše zahtjevno) :



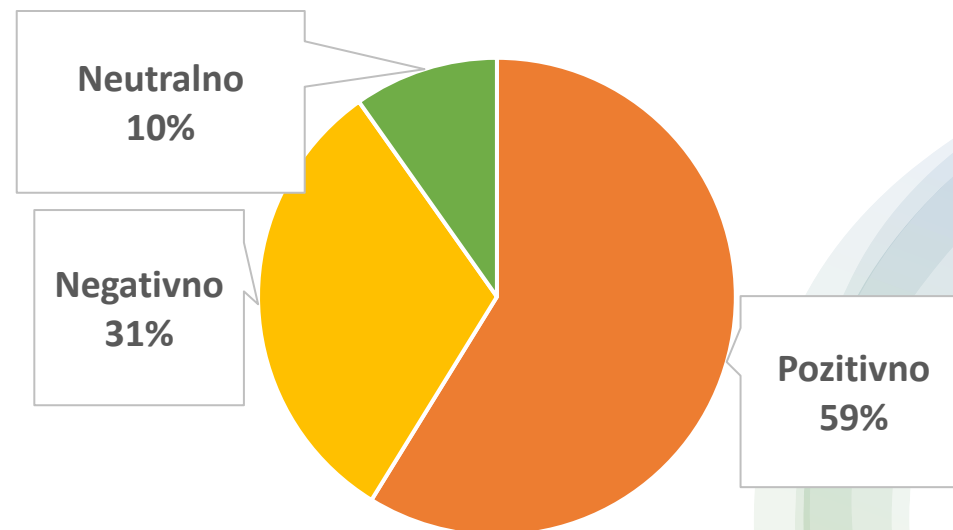
IZVJEŠTAJ O PROVEDBI ANKETE Organisational Planting Parenting

Faza trudnoće i rodiljnog/roditeljskog dopusta

Na termin odlaska na rodiljni i roditeljski dopust utjecao je stav organizacije, nadređenog i tima:



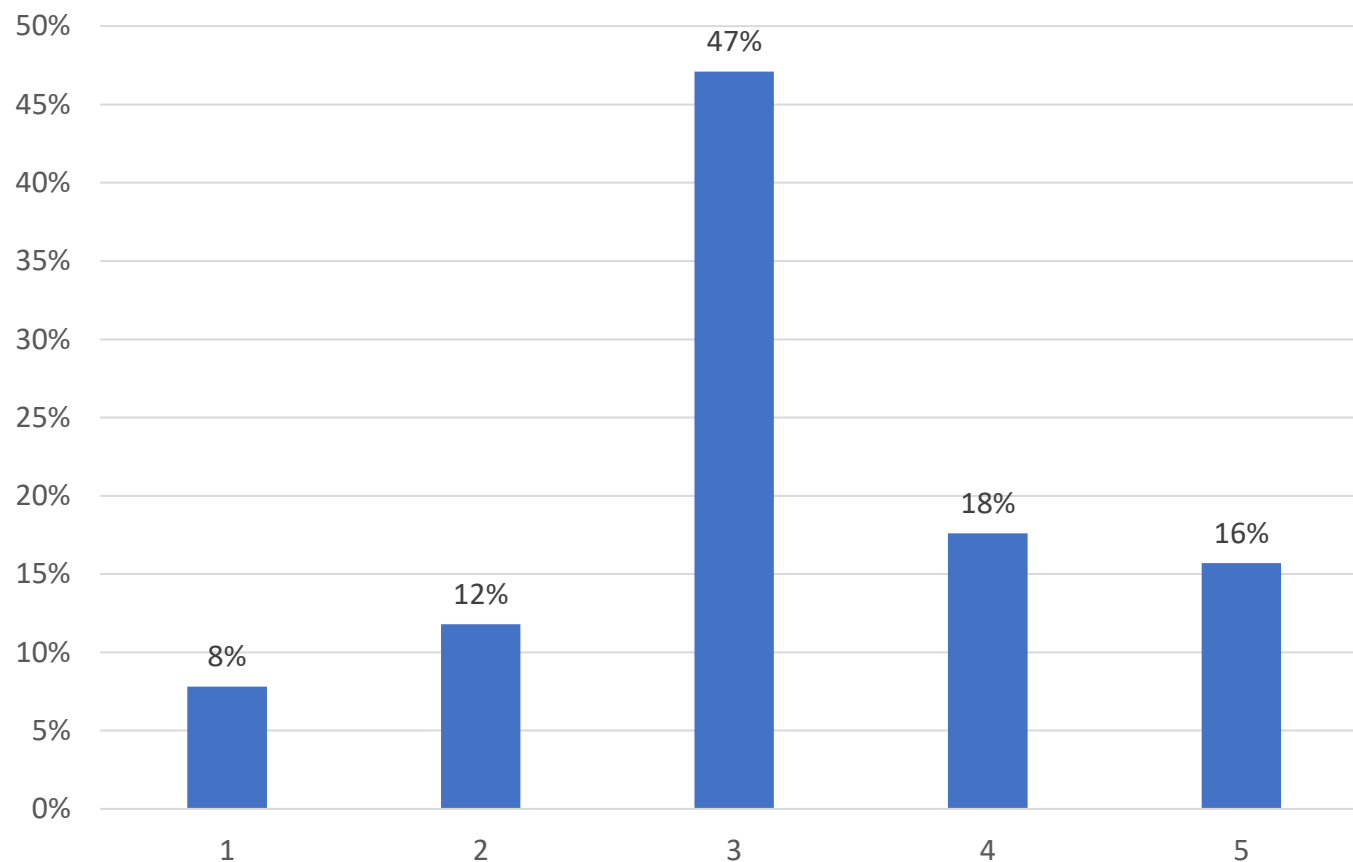
Doživljaj stava organizacije, nadređenog i tima na vijest o trudnoći :



IZVJEŠTAJ O PROVEDBI ANKETE Organisational Planting Parenting

Faza trudnoće i rodiljnog/roditeljskog dopusta

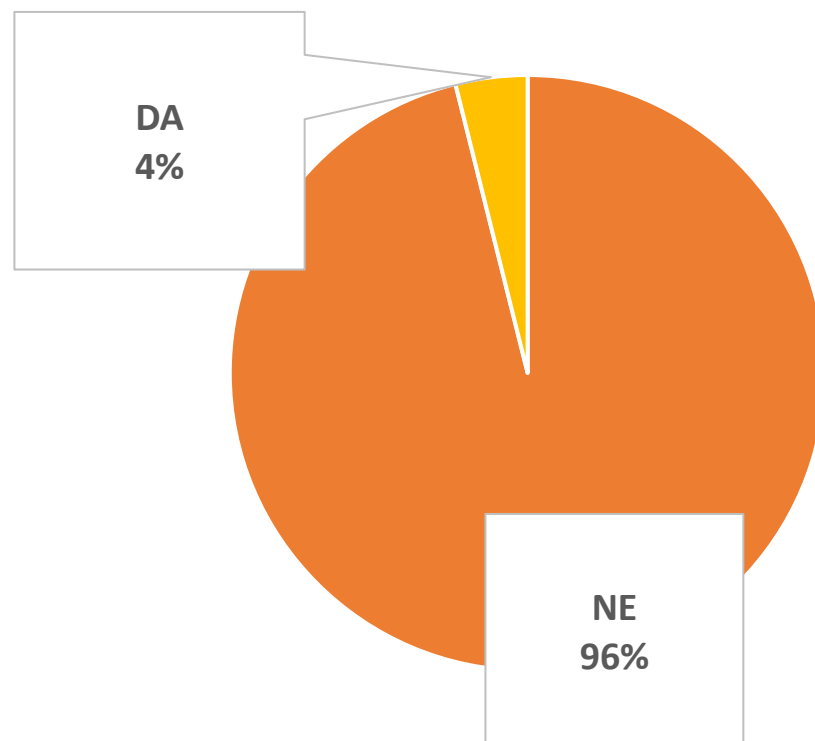
Ocjena razine podrške u organizaciji tijekom perioda trudnoće na radnom mjestu (1 je najmanja razina podrške, a 5 je najveća razina podrške):



IZVJEŠTAJ O PROVEDBI ANKETE Organisational Planting Parenting

Faza trudnoće i rodiljnog/roditeljskog dopusta

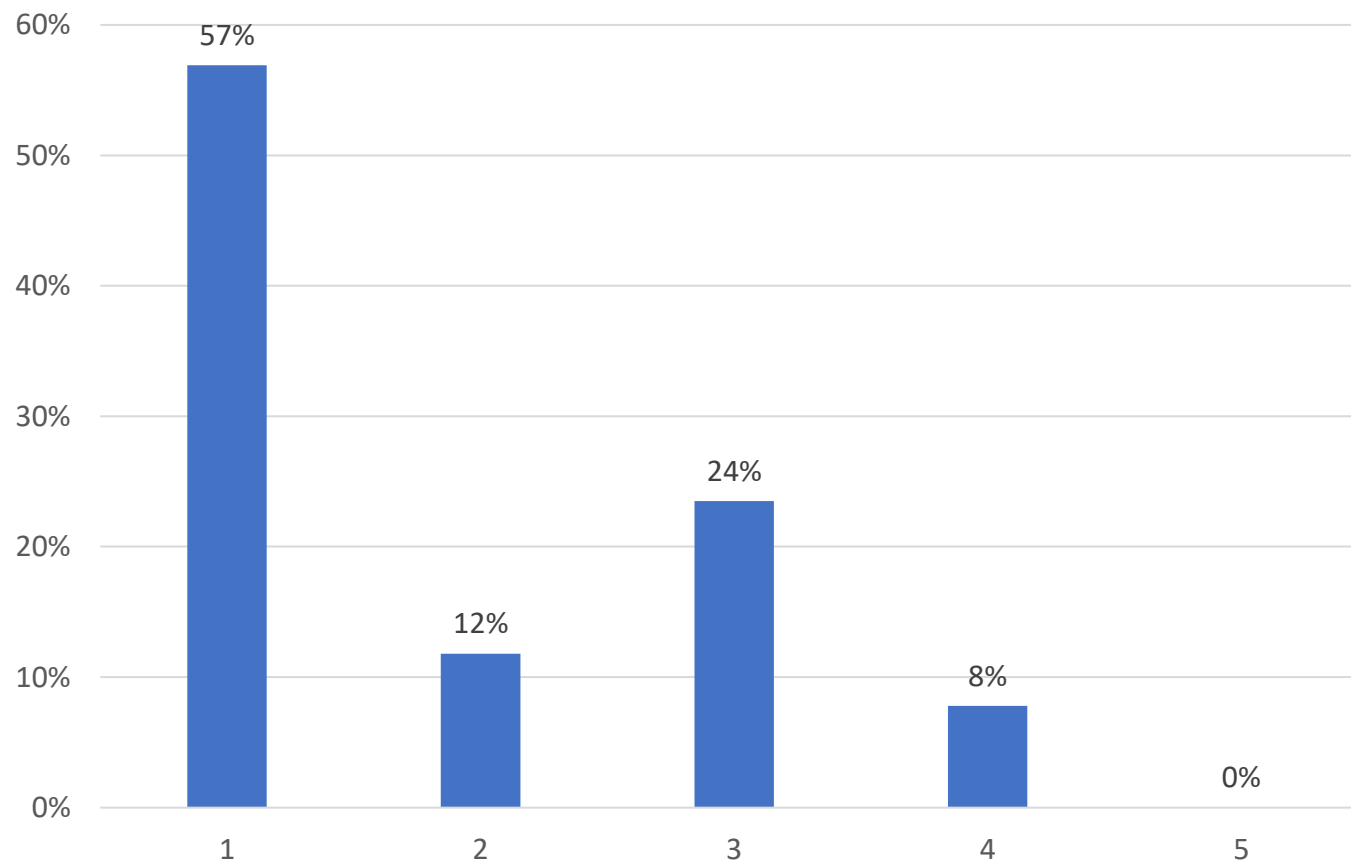
Tijekom perioda trudnoće na radnom mjestu te perioda rodiljnog i roditeljskog dopusta u organizaciji postojao je sustav podrške u obliku radionica, savjetovanja, coaching susreta, peer to peer grupa, mentoringa :



IZVJEŠTAJ O PROVEDBI ANKETE Organisational Planting Parenting

Faza trudnoće i rodiljnog/roditeljskog dopusta

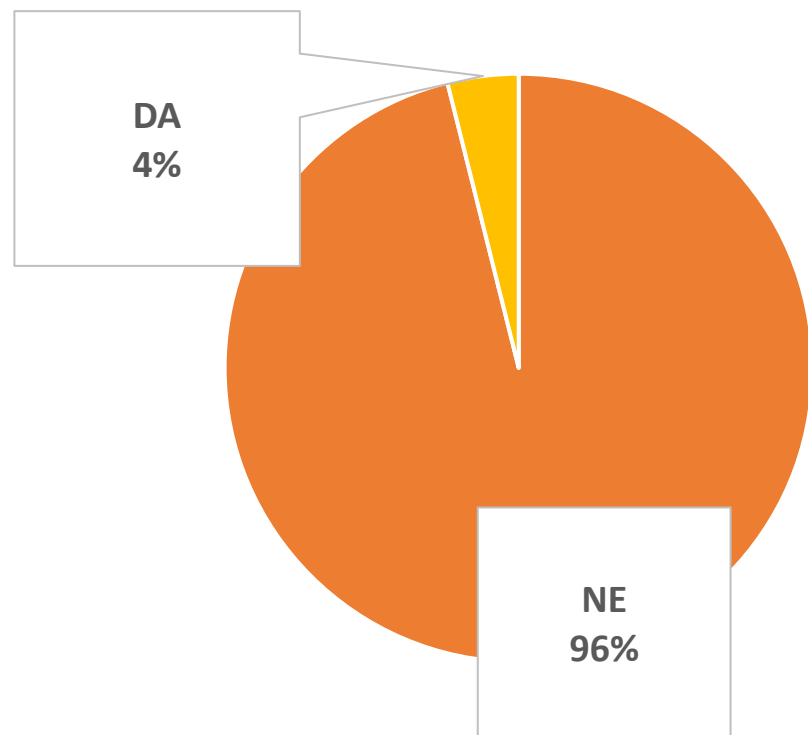
Ocjena sustava podrške- radionice, savjetovanja, coaching susreti, peer to peer grupe, mentoring (1 je najmanja ocjena podrške, a 5 je najveća ocjena):



IZVJEŠTAJ O PROVEDBI ANKETE Organisational Planting Parenting

Faza trudnoće i rodiljnog/roditeljskog dopusta

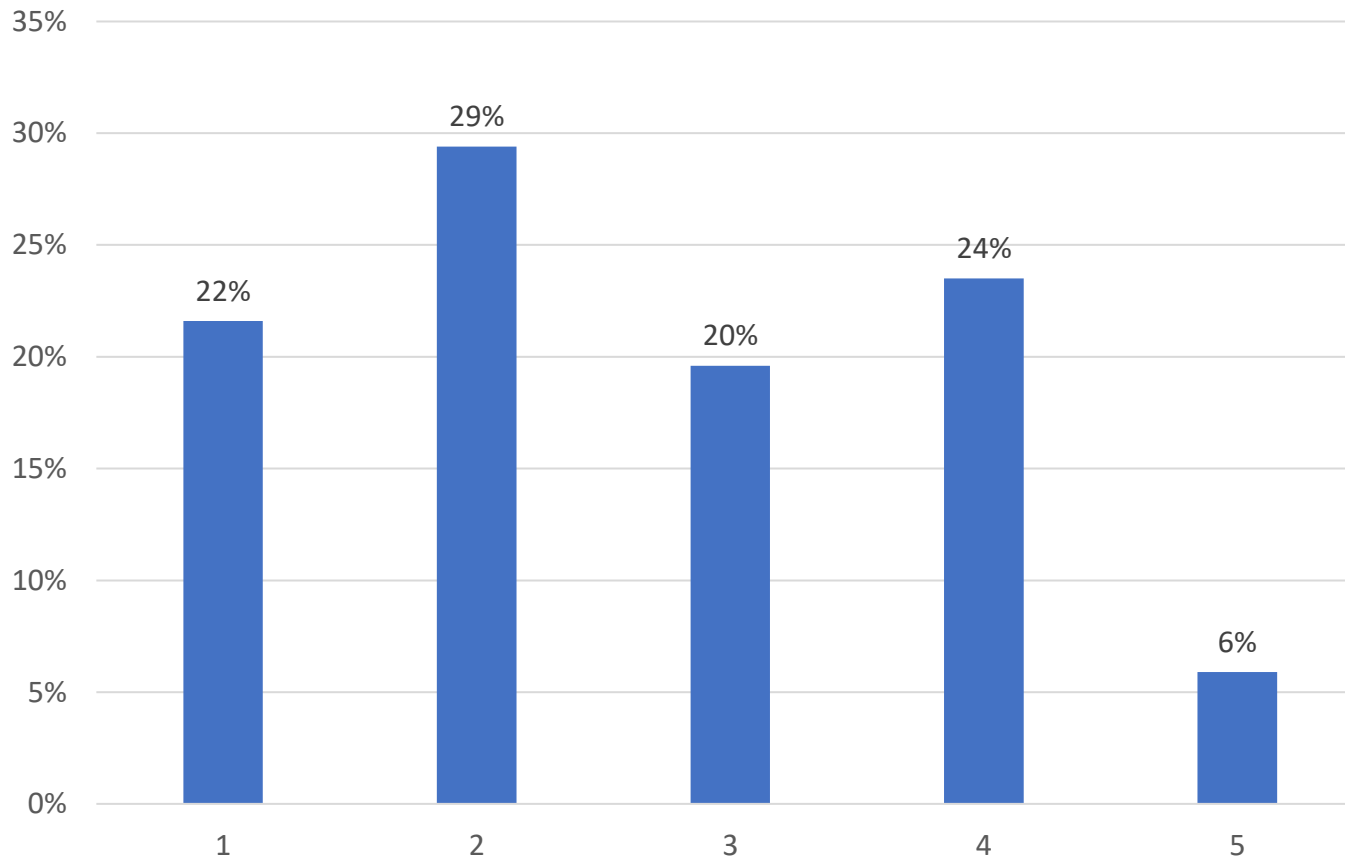
Tijekom perioda trudnoće na radnom mjestu te perioda rodiljnog i roditeljskog dopusta postojao je sustav komunikacije prilagođen majkama :



IZVJEŠTAJ O PROVEDBI ANKETE Organisational Planting Parenting

Faza povratka na radno mjesto

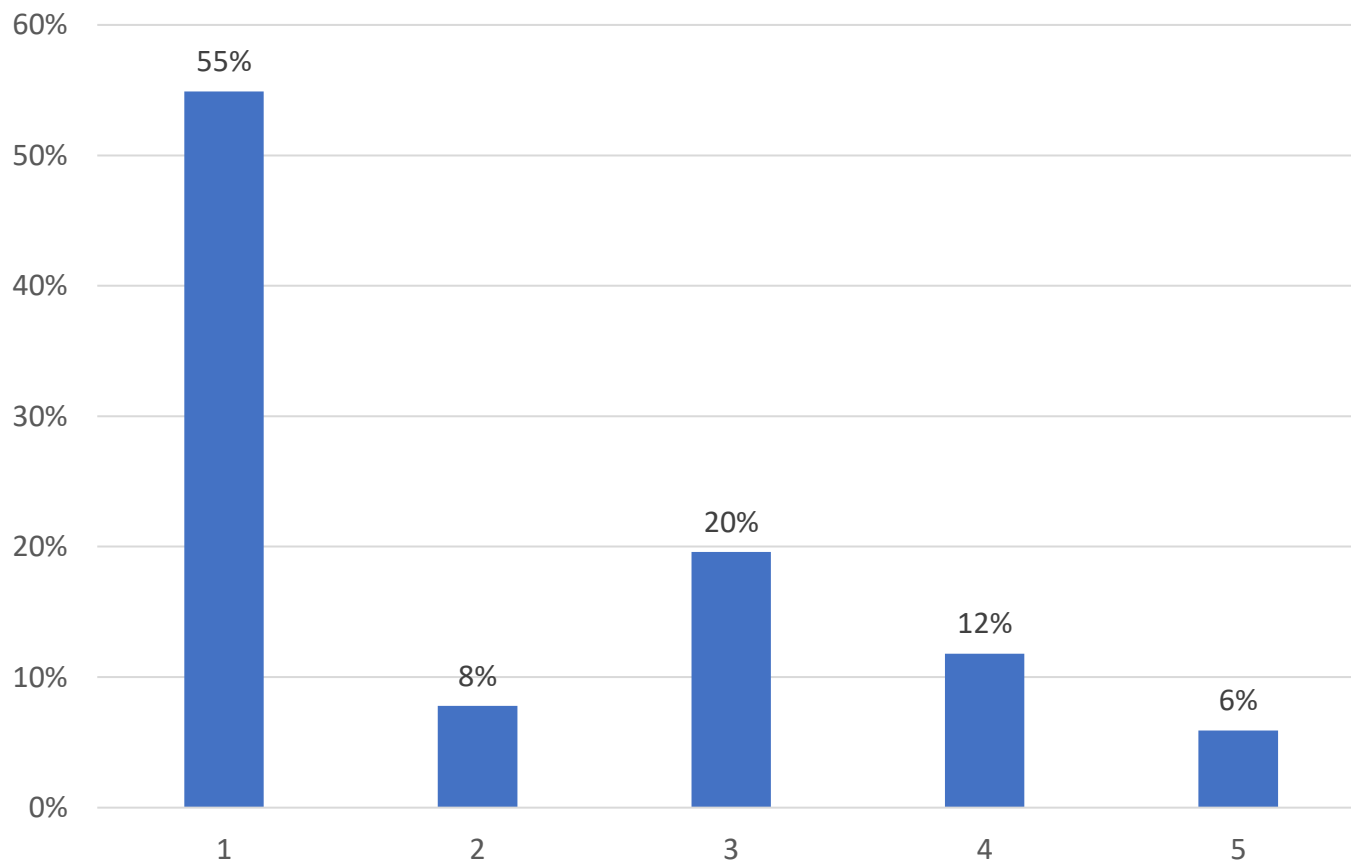
Ocjena angažiranosti organizacije u razdoblju tranzicije s rodiljnog i roditeljskog dopusta na radno mjesto (1 je najniža ocjena angažiranosti, a 5 najviša ocjena angažiranosti):



IZVJEŠTAJ O PROVEDBI ANKETE Organisational Planting Parenting

Faza povratka na radno mjesto

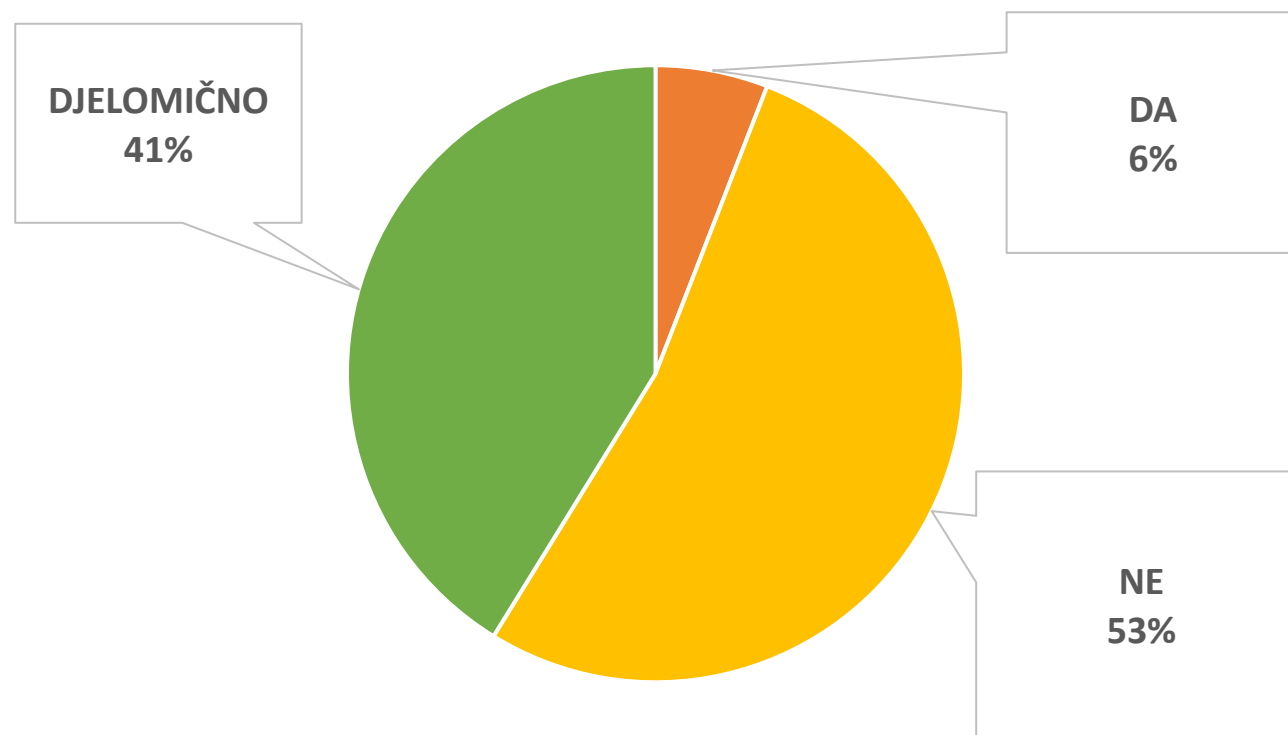
Ocjena sustava podrške u obliku radionica, savjetovanja, coaching susreta, peer to peer grupa, mentoringa unutar organizacije tijekom razdoblja tranzicije s roditeljnog i roditeljskog dopusta na radno mjesto (1 je najmanja ocjena sustava podrške, a 5 je najveća ocjena):



IZVJEŠTAJ O PROVEDBI ANKETE Organisational Planting Parenting

Faza trudnoće i rodiljnog/roditeljskog dopusta

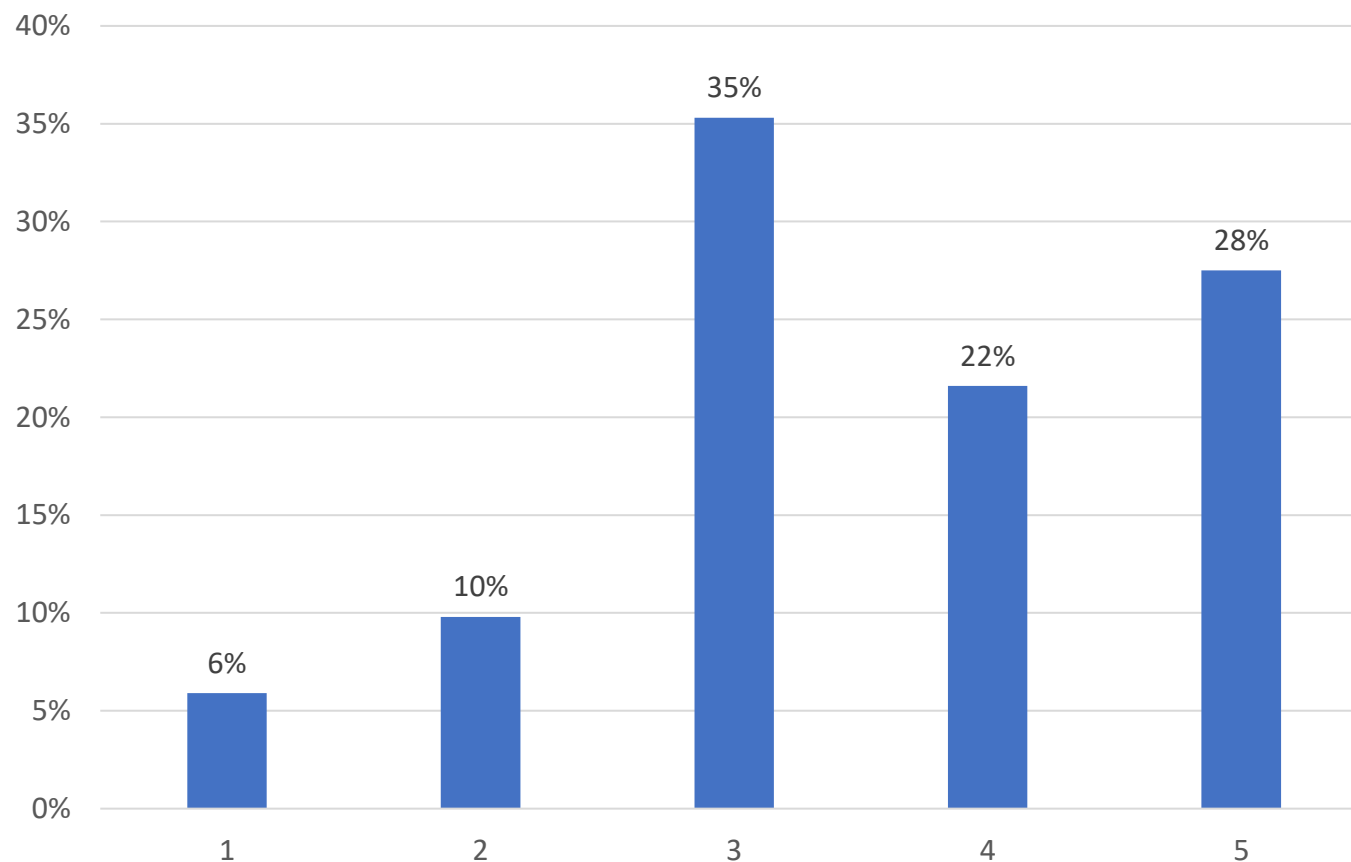
Tijekom povratka na radno mjesto postojao je plan priprema povratka koji je bio usklađen s potrebama kao majke/roditelja :



IZVJEŠTAJ O PROVEDBI ANKETE Organisational Planting Parenting

Faza povratka na radno mjesto

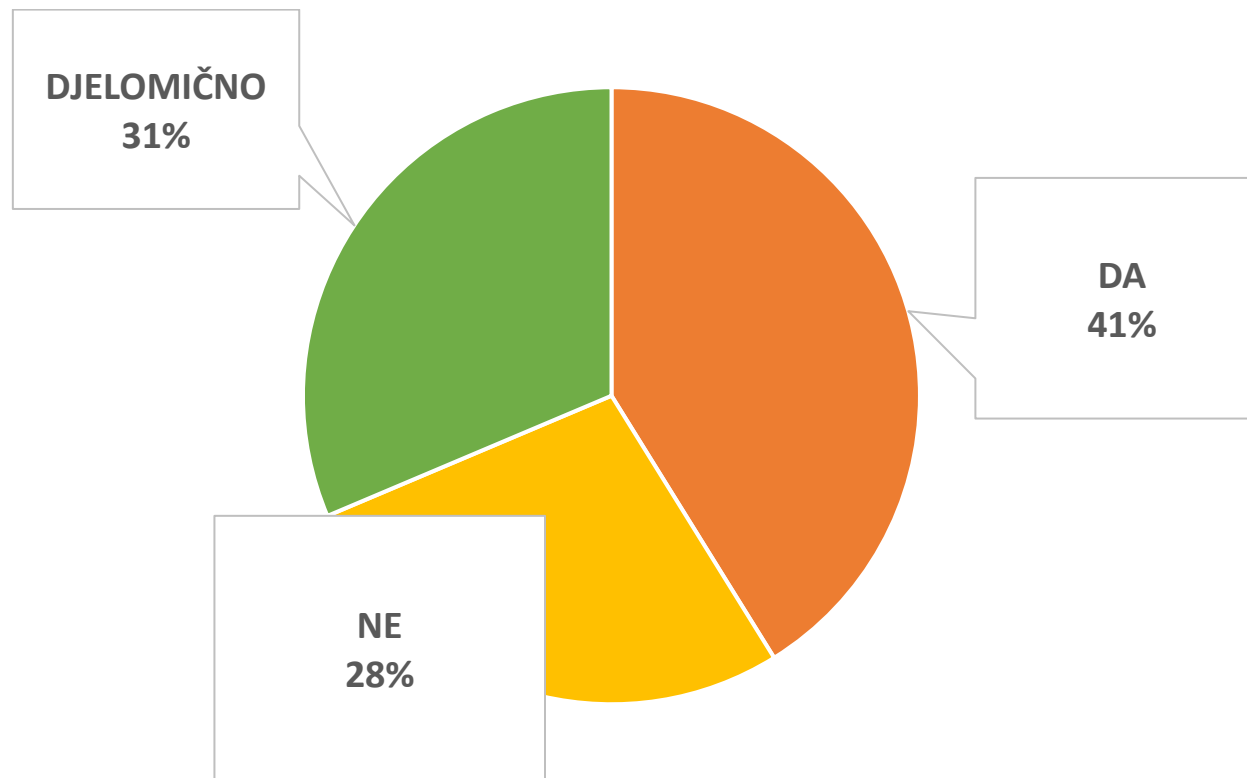
Ocjena utjecaj uloge majke/roditelja na karijerni razvoj (1 označava najmanji utjecaj, a 5 najvišu ocjenu utjecaja):



IZVJEŠTAJ O PROVEDBI ANKETE Organisational Planting Parenting

Faza trudnoće i roditeljnog/roditeljskog dopusta

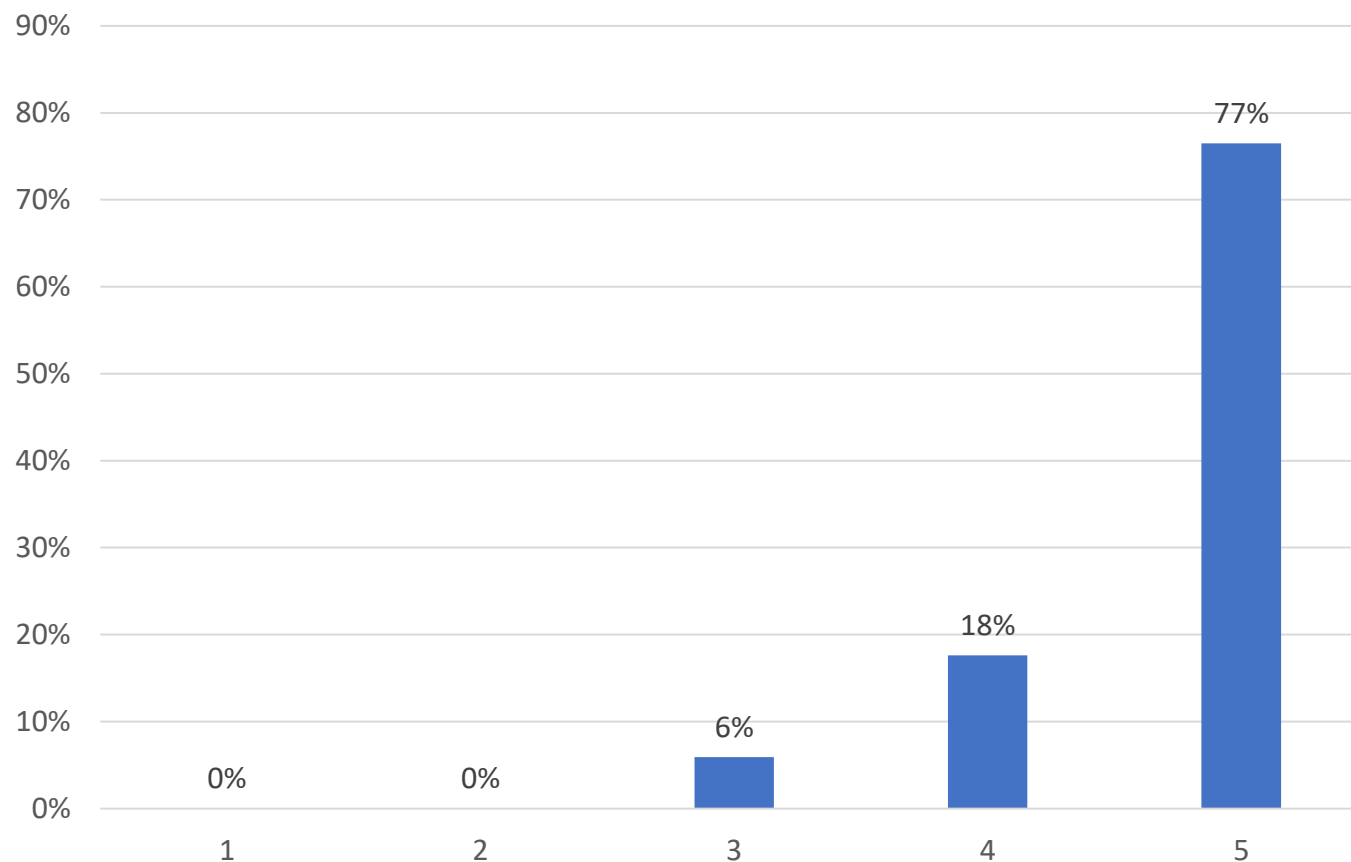
Tijekom povratka na radno mjesto nedostajalo je podrške u poslovnom okruženju :



IZVJEŠTAJ O PROVEDBI ANKETE Organisational Planting Parenting

Faza povratka na radno mjesto

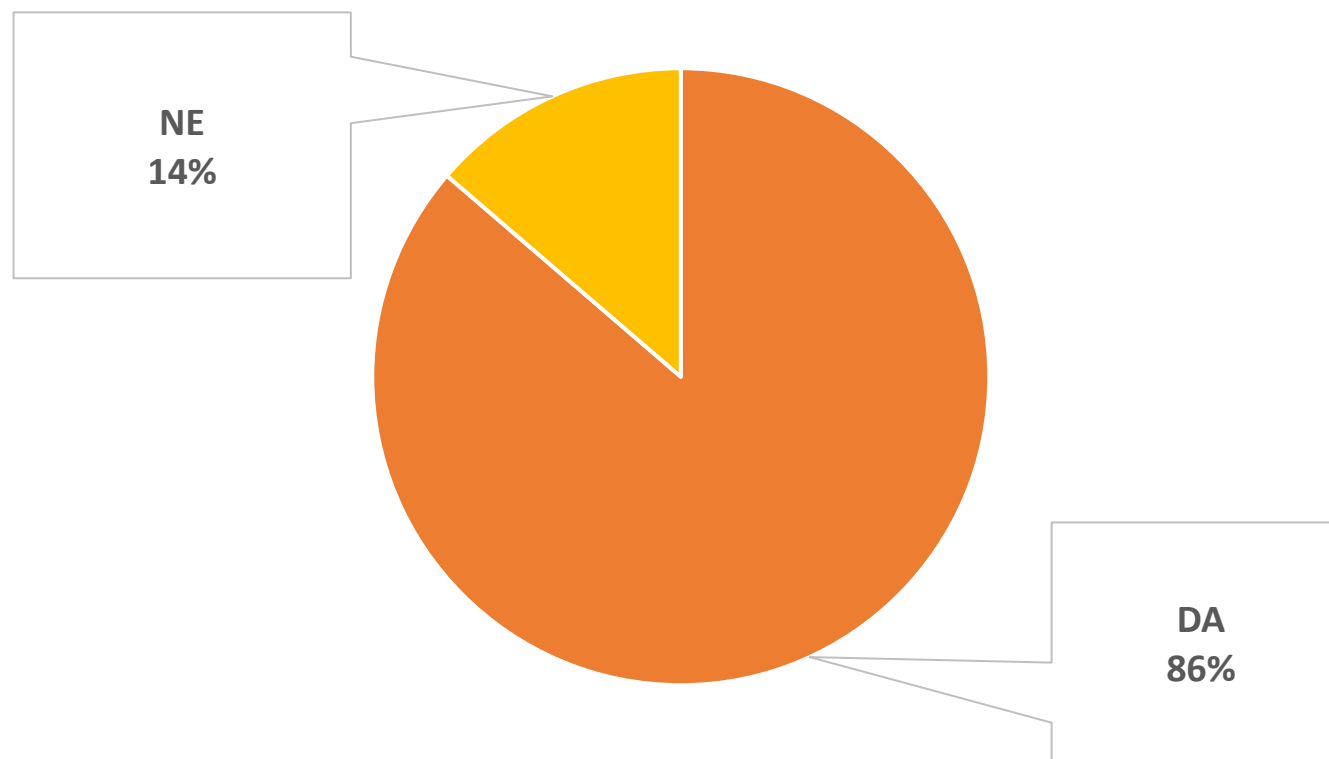
Ocjena važnosti sustava podrške tijekom razdoblja tranzicije s rodiljnog i roditeljskog dopusta na radno mjesto (1 je najmanja ocjena važnosti, a 5 je najveća ocjena važnosti):



IZVJEŠTAJ O PROVEDBI ANKETE Organisational Planting Parenting

Faza trudnoće i rodiljnog/roditeljskog dopusta

Zainteresiranost za mogućnost mentoriranja da kao roditelj koji je prošao iskustvo mladog roditelja bude mentor osobi koja će kroz to iskustvo tek proći te zainteresiranost za sudjelovati u peer to peer grupama podrške:





Provoditelj ankete- Ivana Peršin (Kapsula komunikacije)

Svoj rad u području razvoja ljudi kroz coaching usmjerava kroz specifični pristup **Sistenskog gestalt coachinga**, koji objedinjuje koncept **Gestalt terapije**, savjetovanja i Gestalt organizacijskog konzaltinga. Sistenski Gestalt coaching završila je pri **Institutu za integrativnu gestalt terapiju** (Institute für Integrative Gestalttherapie Würzburg – IGW). Certificirani je EMCC coach (European Mentoring and Coaching Council- foundation level), a certifikaciju je stekla kroz edukaciju *Practicing Coaching & Mentoring*, Olde Vechte Foundation u Nizozemskoj.

Daljnji razvoj na tom području nastavlja kroz četverogodišnju edukaciju **Gestalt psihoterapije** pri spomenutom IGW institutu gdje provodi psihoterapiju pod supervizijom kao edukant **gestalt psihoterapije**.

U radu s organizacijama zaintrigirala ju je tema facilitacije majčinstva i roditeljstva unutar organizacijskog konteksta te je nastavno na to kreirala program **Organisational Planting Parenting**.

Član je predsjedništva *Hrvatske udruge za coaching* te jedan od pokretača regionalne konferencije *Prozor u Coaching* u kojoj sudjeluje kao predavač i organizator u sklopu udruge.

Utjecaj COVID-19 virusa na plan aktivnosti

Situacija uzrokovana COVID-19 virusom utjecala je na provedbu ankete i prikupljanje informacija te na potencijalne sastanke vezano za predstavljanje OPP programa, kao i na ukupno poslovanje tvrtke.

Trenutno smo u razgovorima s nekoliko organizacija vezano za implementaciju programa te ćete biti obavješteni o pozitivnim ishodima ukoliko do njih dođe.

Program podržavaju

- **Ured Pravobraniteljice za ravnopravnost spolova**
<https://www.prs.hr/cms/post/104>
- **Udruga Ženska soba**